

«СОГЛАСОВАНО»  
Председатель общего собрания  
работников  
МБДОУ «Детский сад № 148»  
\_\_\_\_\_ Белова И.В.  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2020 г.

«УТВЕРЖДАЮ»  
Заведующий  
МБДОУ «Детский сад № 148»  
\_\_\_\_\_ Брагина О.В.  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2020 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о порядке предоставления материальной помощи работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 148»

#### 1. Общие положения

- 1.1. Положение об оказании материальной помощи работникам МБДОУ «Детский сад № 148», далее «Положение», основывается на нормах, содержащихся в Трудовом кодексе РФ, Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставе образовательного учреждения и Коллективном договоре.
- 1.2. Материальная помощь является дополнительным источником социальной поддержки работников.
- 1.3. Источником материальной помощи являются :
  - экономия ФОТ ДОУ;
  - доходы от дополнительных платных образовательных услуг, приносящей доход деятельности.
- 1.4. Настоящее положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.
- 1.5. Настоящее Положение, изменения и дополнения принимаются решением общего собрания работников образовательного учреждения и утверждаются руководителем.
- 1.6. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.
- 1.7. Материальная помощь оказывается не чаще одного раза в год.

## **2. Основание и размеры материальной помощи.**

2.1. Настоящим Положением предусматривается оказание материальной помощи по следующим основаниям :

- смерть близких родственников (супруги, дети, родители, родные братья и сестры);
- свадьба (заключение официального брака);
- рождение ребёнка;
- юбилей;
- беременным женщинам;
- заболевание сотрудника;
- стихийные бедствия;
- иные экстраординарные обстоятельства, оказывающие или могущие оказать существенные влияния на материальное положение сотрудника.

2.2. Размер. Оказываемой материальной помощи, определяется руководителем образовательного учреждения, с учетом мнения председателя Совета учреждения, исходя из реальных возможностей и причин нуждаемости в помощи, и может достигать до 50 % от оклада, при наличии экономии в ФОТ ДОУ.

2.4. Материальная помощь оказывается при наличии средств экономии ФОТ.

## **3. Порядок выплаты материальной помощи.**

3.1. Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления сотрудника. В зависимости от обстоятельств к заявлению должны быть приложены: копия свидетельства о смерти, копия свидетельства о браке и о рождении и т.д.

3.2. Заявление пишется на имя руководителя образовательного учреждения с точным указанием причин для выдачи.

## **4. Заключительные Положения.**

4.1. Материальная помощь, предусмотренная данным Положением, учитывается в составе средней заработной платы.

4.2. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения работников образовательного учреждения.