

ПРИНЯТО

на заседании общего собрания

Протокол № 1 от 07.08.24 г.
Белов

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий

МБДОУ «Детский сад № 148»

О.Г. Стотланд

Приказ № 53/24 от 21.08.2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке и условиях предоставления педагогическим
работникам муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 148»
длительного отпуска сроком до одного года**

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам МБДОУ «Детский сад № 148» (далее учреждение), учредителем, которого является управление образования администрации города Иванова.
2. На основании Трудового кодекса РФ, глава 52, статья 335 «Длительный отпуск педагогических работников», Закона 273-ФЗ от 29.12.2012 "Об образовании в Российской Федерации" - главы 5 «Педагогические, руководящие и иные работники организаций, осуществляющих образовательную деятельность», статьи 47 «Правовой статус педагогических работников. Права и свободы педагогических работников, гарантии их реализации», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации № 644 «Об утверждении порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» от 31.05.2016, педагогические работники учреждения, замещающие должности, поименованные в разделе I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. N 678 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 33, ст. 4381) имеют право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.
3. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается время работы в государственных, муниципальных образовательных учреждениях и негосударственных образовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию, в должностях и на условиях, предусмотренных в приложении к настоящему Положению.
- 3.1. Продолжительность стажа непрерывной педагогической работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других, надлежащим образом оформленных документов.

Вопросы исчисления стажа непрерывной педагогической работы рассматриваются администрацией образовательного по согласованию с профсоюзным органом или при отсутствии профсоюза работников другим органом самоуправления учреждения.

В стаж непрерывной педагогической работы, дающий право на длительный отпуск, учитывается:

фактически проработанное время;

время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);

время, когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых преподавательских должностях в период обучения в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, аспирантуре и докторантуре;

время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и он получал пособие по государственному социальному страхованию за исключением времени, когда педагогический работник находился в частично оплачиваемом отпуске и получал пособие по уходу за ребёнком до достижения им возраста полутора лет.

4. Стаж непрерывной педагогической работы не прерывается в следующих случаях:

при переходе работника в установленном порядке из одного образовательного учреждения в другое, если перерыв в работе не превысил одного месяца;

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по истечении срока трудового договора лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения из органов управления образования в связи с реорганизацией или ликвидацией этих органов, сокращением штата, если перерыв в работе не превысил трех месяцев, при условии, что работа в органах управления образованием предшествовала преподавательской работе;

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с военной службы или приравненной к ней службе, если службе непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днём увольнения с военной службы или приравненной к ней службе и поступлении на преподавательскую работу не превысил трёх месяцев;

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательного учреждения, сокращением штата педагогических работников или его численности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по собственному желанию в связи с переводом мужа (жены) на работу в другую местность независимо от перерыва в работе;

при поступлении на преподавательскую работу по окончании высшего или среднего педагогического учебного заведения, если учёбе в учебном заведении непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днём окончания учебного заведения и днём поступления на преподавательскую работу не превысил трёх месяцев;

специальности в российских образовательных учреждениях за рубежом, если, перерыв в работе не превысил двух месяцев;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы в связи с установлением инвалидности, если, перерыв в работе не превысил трёх месяцев (трёхмесячный период в этих случаях исчисляется со дня восстановления трудоспособности);

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья (согласно медицинскому заключению), препятствующему продолжению данной работы, если, перерыв в работе не превысил трёх месяцев;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию.

- при переходе с одной преподавательской работы на другую, в связи с изменением места жительства перерыв в работе удлинится на время, необходимое для переезда.

4. Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности образовательного учреждения.

5. Очередность и время предоставления длительного отпуска:

5.1. Длительный отпуск предоставляется педагогическим работникам согласно его заявлению на имя руководителя дошкольного учреждения не менее, чем за 1 календарный месяц, с учётом не более одного работника в учебный год.

5.2. В случае подачи заявления двумя работниками или более двух, преимущество в предоставлении отпуска отдаётся в пользу работника, имеющего более длительный непрерывный педагогический стаж, а в случае равного педагогического стажа в пользу работника, имеющего более длительный стаж работы в МБДОУ «Детский сад № 148», или в пользу работника, имеющего важные семейные обстоятельства с подтверждением документов.

5.3. Длительный отпуск не присоединяется к ежегодному основному оплачиваемому отпуску работника.

5.4. Вопрос о предоставлении длительного отпуска согласовывается на педагогическом совете.

5.5. Продолжительность длительного отпуска до одного года устанавливается по желанию работника.

5.6. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листом.

5.7. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

5.8. Длительный отпуск может делиться на части по согласованию сторон (администрации и педагогического работника), исходя из производственной необходимости и уважительных семейных обстоятельств работника.

6. Длительный отпуск педагогическому работнику не оплачивается ни за счёт фонда заработной платы работников МБДОУ, ни за счёт внебюджетных средств, а также за счёт средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности.

7. Длительный отпуск предоставляется по заявлению и оформляется приказом образовательного учреждения.

7.1. Длительный отпуск директору, заведующему образовательным учреждением оформляется приказом управления образования администрации города.

7.2. Длительный отпуск педагогическому работнику, работающему по совместительству, предоставляется по основному месту работы.

8. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность).

8.1. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется педагогическая нагрузка при условии, что это время не уменьшилось количество часов по учебным планам и программам или количество учебных групп.

8.2. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе администрации, за исключением полной ликвидации образовательного учреждения.

9. Если педагогический работник заболел в длительном отпуске, то листок нетрудоспособности ему не оплачивается.

10. Время нахождения в длительном отпуске не засчитывается в стаж, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии педагогов, так как за этот период учреждение не уплачивает за работника страховые взносы в ПФР.