

**Управление образования Администрации города Иваново  
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад №148»**

**Согласован:**

Председатель Общего собрания  
Работников

МБДОУ «Детский сад № 148»

*Белова* Белова И.В.

Протокол № 4 от 03.06.2025г



**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ № 3**

**В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

**№ 21/22-219 от 21.03.2024г**

по регулированию социально – трудовых отношений  
между работодателем и работниками муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Детский сад №148»  
на 2023-2026 годы

Дата вступления в силу « 03» июня 2025г.

Почтовый и юридический адрес:

153003 г. Иваново

ул. Строительная, д.2.

тел./факс 38-44-33

E-mail: [dou148@ivedu.ru](mailto:dou148@ivedu.ru)

данные исполнителя: заведующий

Стотланд Ольга Геннадьевна



г. Иваново

**1 Пункт 2.16 Раздела 2. «Порядок приёма, перевода и увольнения работников».** Добавить новый пункт в Коллективный договор:

«2.16. Не допускать:

-Увольнения работников, являющихся членами профсоюза, без соблюдения процедуры учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со ст.373 ТК РФ(ч.2.ст.82 ТК РФ)

-Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности.

-Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери.

- Расторжение трудового договора в соответствии со ст.264.1 ТК РФ супругой (супругом) погибшего (умершего)ветерана боевых действий, вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя допускается в течении одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1.5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи336 настоящего кодекса

-Увольнения работников предпенсионного возраста (за пять лет до наступления общеустановленного пенсионного возраста), а в случае увольнения – с обязательным уведомлением об этом территориальных органов занятости и городской организации профсоюза образования не менее, чем за 2 месяца (ч.8ст.8.7 ОС)»

**2. Раздел 6 «Рабочее время и его использование»** Коллективного договора дополнить п. 6.20. и читать в следующей редакции:

«6.20. Перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него, либо по окончании отпуска по уходу за ребенком, женщине по ее желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя.»

**3. Раздел 9 «Время отдыха»** Коллективного договора дополнить пунктом 9.11 и читать в следующей редакции:

«Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, работнику, осуществляющему уход за членом семьи, или иным родственником являющимися инвалидами группы, коллективным договором устанавливаются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью 14 календарных дней. Указанный отпуск может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно, либо по частям. Перенесение отпуска на следующий год не допускается.»

**4. Добавить в Коллективный договор Раздел 8. «Охрана труда и здоровья»** и читать в новой редакции:

-Обеспечивает образовательную организацию аптечками для оказания первой медицинской помощи работникам в комплектации, утвержденной приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 24мая 2024года №262н «Об утверждении требований к комплектации аптечки для оказания работниками первой помощи пострадавшим с применением медицинских изделий».